



CIFO

(Collectif d'Intervision pour les Organisations)

CIFO est un collectif où des praticiens des organisations peuvent déposer leurs pensées, leurs émotions et leurs sensations, leurs questions, leurs doutes, leurs joies et les peines qu'ils rencontrent au fil de leur carrière. Cet espace-temps est un lieu d'accueil, d'écoute respectueuse, de réflexion et d'émergence pour que chacun puisse gagner en puissance, en autonomie et en efficacité.

L'intelligence collective partagée nous donne une meilleure conscience de nous-même, une plus grande ouverture sur les autres et développe ainsi notre potentiel d'efficacité dans nos missions professionnelles respectives et communes.

Le temps passé ensemble est ainsi profitable, riche, fertile et fertilisant.

Ce groupe se conçoit dans une perspective constante de progression et, pour chacun aussi, comme une étape de sa vie professionnelle. On y rentre, on en sortira un jour et il est bon de pouvoir se dire: je quitte le groupe et je me sens libre.

Dans un processus d'intervision, chacun peut soumettre une question, un débat ou une idée qui sera travaillé par le groupe en vue de dégager des options et de débloquer des situations.

Les résultats sont multiples :

- CIFO est là pour aider les acteurs des organisations à devenir de meilleurs professionnels.
- Les échanges apportent un décadrage et des options à celles et ceux qui amènent une question
- Le groupe qui se met en intelligence collective apporte de l'énergie à tous les acteurs et aux organisations par effet induit
- Le processus apporte de l'expérience au demandeur autant qu'aux participants, pour leur pratique propre et partagée.
- L'expérience de travail en groupe est exemplative de ce qui se passe dans les organisations. CIFO permet d'expérimenter en toute sécurité ce qui se passe dans les entreprises, sans subir la pression de l'entreprise.
- CIFO encourage l'expérimentation.
- CIFO offre aussi un espace où il est permis de se tromper sans autre implication que de progresser dans sa posture professionnelle.

En ce sens, deux types d'activités y sont menées : une activité interne qui consiste en réunions d'intervision et des activités externes consistant en interventions que CIFO propose au bénéfice de clients extérieurs au collectif.



CIFO

(Collectif d'Intervention pour les Organisation)

Voici les quelques règles de fonctionnement que nous nous sommes engagés à respecter :

- Première règle et probablement la plus importante : le processus actif du groupe prime toujours sur les contenus, si intéressants soient-ils. Le processus est important, il est le garant du contenu. Y être attentif garantit le sens du contenu.

Le processus de groupe est supérieur à la somme des processus individuels. Le groupe est le meilleur endroit pour apprendre et expérimenter ce qu'est le processus de groupe, il n'y a pas de meilleur endroit qu'un groupe pour le pratiquer. C'est la raison d'être du collectif CIFO !

- Deuxième règle : les membres s'engagent à la ponctualité et l'assiduité. Ponctuel, cela veut dire qu'on commence et qu'on finit à l'heure fixée. Assidu, cela veut dire que l'engagement qu'on prend, c'est d'être là. Bien sûr, il peut y avoir des exceptions, ce que nous respectons pleinement.
- Troisième règle : chacun prend la responsabilité d'exprimer ses besoins. Nous nous voulons être des professionnels à l'écoute des demandes, quelles qu'elles soient.
- Quatrième règle : Chacun est attentif et s'engage à se prémunir, ainsi que ses pairs, de tout passage à l'acte et de toute violence. Par exemple : résister à l'envie de quitter le groupe sur un coup de tête, même si on vit un moment difficile. On est libre de demander à l'un des membres un accompagnement pour réfléchir à ce qui se passe et de prendre un temps pour soi
- Cinquième règle : la règle de confrontation. Si quelqu'un, pour une raison ou une autre, est en divergence par rapport aux règles du groupe, il peut y avoir une confrontation. Le groupe peut confronter l'un de ses membres qui transgresse une règle.
- Sixième règle : De l'énergie sort du groupe et il est important d'en faire rentrer aussi : toutes nos réunions commencent et se terminent par un feed-back : chacun ramène dans le groupe ce qu'il a vécu à l'extérieur en lien avec les activités de celui-ci. Quand deux personnes du groupe travaillent ensemble sur un projet, elles communiquent un feed-back du processus et des résultats visés.
- Septième règle : Les règles peuvent être changées. La réévaluation de ce document sera faite une fois par an, lors la réunion de juin, sauf besoin impérieux de le revoir plus vite. Cette révision se fera avec les présents, sera communiquée à l'ensemble des membres et vaudra pour tous. Tout membre peut interpeler Pierre Guillaume par mail pour suggérer de réinterpréter une règle ou la supprimer. Dans ce cas, un mail avertira les membres que lors d'une réunion donnée (la date sera alors précisée), un point sera mis à l'ordre du jour concernant une révision des règles.
- Un principe important à bien intégrer, c'est la confidentialité des situations présentées et en général de ce qui se passe et se dit dans le groupe. Chacun s'engage à la plus haute discrétion sur ce qui se dit à l'intérieur de ce groupe. Ce qui se dit au groupe reste au groupe.

En conclusion: il est permis d'être soi-même dans ce groupe, d'en profiter et d'en faire profiter les autres.

Pierre Guillaume, initiateur de CIFO

Ingénieur civil, Analyste transactionnel, coach et superviseur.